

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กิจกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับภารกิจที่ได้จากการวิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง เพื่อให้มีอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ไม่ซ้ำซ้อน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ โดยกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา และพนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ๒. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย.๒๕๖๖-ก.พ.๒๕๖๗ พ.ค.๒๕๖๗-ก.ค.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. กิจกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- สรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๔ พ.ค.-๒๕ มิ.ย.๒๕๖๗
	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค.๒๕๖๖ -ก.พ.๒๕๖๗
๓. กิจกรรมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	- การใช้ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) โดยปรับปรุงแก้ไขข้อมูลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และมีการรับรองข้อมูลทุกเดือน - การใช้โปรแกรมทะเบียนระบบบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปรับปรุงแก้ไขข้อมูลพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ -๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๔. กิจกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานครู จำนวน ๒ ราย ปีละ ๒ ครั้ง - ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๘ ราย ปีละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ต.ค.๒๕๖๖ ๑ – ๓๐ เม.ย.๒๕๖๗ ๑ – ๓๑ ต.ค.๒๕๖๖
๕. โครงการส่งเสริมความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕ ส.)	- ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก ปลอดภัย สุขลักษณะ สร้างนิสัย) โดยให้ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างร่วมกัน สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน เดือนละ ๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมซึ่งหน่วยงานอื่น เป็นผู้จัด ได้แก่ สถาบันการศึกษาให้บริการ วิชาการ และกรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น จำนวน ๒๗ ราย	๓๐๐,๐๐๐	๒๓๗,๓๒๘	๑ ต.ค.๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒. โครงการสัมมนาและและศึกษาดูงาน ประจำปี	จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการ บริหารงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิก สภา อบต. และพนักงาน จำนวนทั้งสิ้น ๓๐ คน โดยฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดบุรีรัมย์ และจังหวัดนครราชสีมา	๒๕๐,๐๐๐	๑๙๔,๑๐๐	๙ - ๑๒ ก.ค.๒๕๖๗
๓. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย พนักงานครู จำนวน ๒ ราย และพนักงาน จ้าง จำนวน ๑๙ ราย ซึ่งทุกรายมีผลการ ประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค.๒๕๖๖ ๑ - ๓๐ เม.ย.๒๕๖๗
๔. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อให้มีความรู้รอบ แนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทาง คุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริต ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย ณ วัดวังบัว ตำบล ลาดโพธิ์ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	๒๐,๐๐๐	๑๑,๑๐๐	๑๑ เม.ย.๒๕๖๗