

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กิจกรรมการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗-๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๒. กิจกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	- สรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ธ.ค.๒๕๖๗-๑๐ ม.ค.๒๕๖๘
	- รับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓ ธ.ค.๒๕๖๗ - ๓ ก.พ.๒๕๖๘
	- ให้โอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๗ ต.ค.๒๕๖๗ - ๑๖ ม.ค.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. กิจกรรมการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> - การใช้ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) โดยปรับปรุงแก้ไขข้อมูลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และมีการรับรองข้อมูลทุกเดือน - การใช้โปรแกรมทะเบียนระบบบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยปรับปรุงแก้ไขข้อมูลพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้มีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลให้ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๔. กิจกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย และพนักงานครู จำนวน ๒ ราย ปีละ ๒ ครั้ง - ดำเนินการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๙ ราย ปีละ ๑ ครั้ง 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ – ๓๑ ต.ค.๒๕๖๗ ๑ – ๓๐ เม.ย.๒๕๖๘ ๑ – ๓๑ ต.ค.๒๕๖๘
๕. โครงการส่งเสริมความปลอดภัยสภาพแวดล้อมในการทำงาน (๕ ส.)	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินกิจกรรม ๕ ส. (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย) โดยให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน เดือนละ ๑ ครั้ง 	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. กิจกรรมการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมซึ่งหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด ได้แก่ สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑๔ ราย	๓๐๐,๐๐๐	๑๖๙,๙๒๔	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๒. โครงการสัมมนาและและศึกษาดูงานประจำปี	จัดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน อบต. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และพนักงาน จำนวนทั้งสิ้น ๒๙ คน โดยฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดสระแก้ว และจังหวัดนครนายก	๒๕๐,๐๐๐	๑๗๓,๕๙๐	๑๑ - ๑๔ มี.ค.๒๕๖๘
๓. กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ ราย พนักงานครู จำนวน ๒ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ ราย ซึ่งทุกรายมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๑ ต.ค.๒๕๖๗ ๑ - ๓๐ เม.ย.๒๕๖๘
๔. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเพื่อให้มีความรู้กรอบแนวทางการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันการทุจริตให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน จำนวนทั้งสิ้น ๔๘ ราย ณ วัดวังบัว ตำบลลาดโพธิ์ อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี	๒๐,๐๐๐	๑๔,๓๐๐	๑๔ ก.พ.๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๑๘	๑๒	๖
- ประเภทบริหาร (ปลัด)	๑	๑	๑	๐
- ประเภทอำนวยการ	๓	๓	๒	๑
- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๙	๓
- ประเภททั่วไป	๒	๒	๐	๒
๒. พนักงานครู	๒	๒	๒	๐
๓. พนักงานจ้าง	๒๓	๑๓	๒๐	๓
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๑๐	๙	๑
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๑๓	๑๑	๒
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๔๓	๓๔	๙