



## คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้

ที่ ๒๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

### ที่ปรึกษา

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโรงเข้          | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโรงเข้       | กรรมการ             |
| ๓. เลขานุการนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ | กรรมการและเลขานุการ |

### คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

- |                                    |                               |
|------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้ | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง              | คณะกรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง              | คณะกรรมการ                    |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล                | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๖. นักจัดการงานทั่วไป              | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ดังนี้

- ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัด
- รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
- ดำเนินการนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคุณชัชพิสิฐ สัจจวรรณ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโรงเข้